“MENING BIRINCHI KASBIM” DASTURI DOIRASIDA BITIRUVCHI TALABALARNING AMALIYOTLARINI MOLIYALASHTIRISH TARTIBI

I. Umumiy qoidalar

1.1. Mazkur “Mening birinchi kasbim” dasturi doirasida bitiruvchi talabalarning amaliyotlarini moliyalashtirish tartibi (keyingi o‘rinlarda – Tartib) O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2026-yil 1-iyundagi “Tadbirkorlik loyihalarini qo‘llab-quvvatlash orqali yoshlar bandligini ta’minlashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi PQ-210-son qarori (keyingi o‘rinlarda – Qaror)ga asosan ishlab chiqildi.

1.2. Ushbu Tartibdan ko‘zlangan maqsad oliy ta’lim tashkilotlari bitiruvchi kurs talabalarining haq to‘lanadigan amaliyotini tashkil etishga qaratilgan chora-tadbirlarni amalga oshirish hisoblanadi.

1.3. “Talabalarni kasbga tayyorlash va kasbiy amaliyotini tashkil etish” yo‘nalishi bo‘yicha har bir oliy ta’lim tashkilotida tanlovlar (keyingi o‘rinlarda – Tanlov) tashkil etiladi.

1.3.1. Tanlovda ishtirok etish istagidagi bitiruvchi kurs talabalarning hujjatlarini ko‘rib chiqish bo‘yicha 7 nafardan kam bo‘lmagan tarkibda (*tarkib soni toq bo‘lishi sharti bilan*) tanlov komissiyasi (keyingi o‘rinlarda – Komissiya) tashkil etiladi.

1.3.2. Oliy ta’lim tashkiloti rektori (direktori) yoki uning vazifasini bajaruvchisi Komissiya raisi hisoblanadi.

1.3.3. Komissiya tarkibi a’zolarining funksional vazifalari hamda o‘quv rejalarida belgilangan amaliyot davridan kelib chiqib, tanlovlarni o‘tkazishning aniq muddatlari Komissiya raisi tomonidan belgilanadi.

1.3.4. Komissiyalar tarkibiga oliy ta’lim tashkiloti, ish beruvchi korxona va tashkilotlar, tijorat banklari hamda jamoatchilik vakillari jalb qilinadi.

1.3.5. Tanlovlar Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligining maxsus elektron platformasi (**career.edu.uz**) orqali o‘tkaziladi.

1.4. “Talabalarni kasbga tayyorlash va kasbiy amaliyotini tashkil etish” yo‘nalishi bo‘yicha Tanlovda ishtirok etish uchun talabalar amaliyotiga mas’ul bo‘linma tomonidan Komissiyaga quyidagi hujjatlar taqdim etiladi:

- talabaning shaxsiy ma’lumotnomasi;
- talabaning o‘zlashtirish ko‘rsatkichlari to‘g‘risidagi ma’lumotnoma (transkript HEMIS tizimi orqali);

- oliy ta’lim tashkiloti hamda ish beruvchi korxona va tashkilotlar bilan muayyan talabalarning kelgusida ish bilan ta’minlanishini nazarda tutuvchi haq to‘lanadigan kasbiy amaliyotlarini tashkil etish to‘g‘risidagi dastlabki hamkorlik shartnoma nusxasi (1-ilova).

1.5. Tanlovda ishtirok etuvchi talabgorlarga quyidagi talablar belgilanadi:

bitiruvchi kurs talabasi bo‘lishi;

amaliyot davri uzluksiz (o‘quv jarayonidan to‘liq ajralgan) o‘quv rejada belgilangan (kamida bir oy) amaliyot davrida bo‘lishi.

1.6. Komissiyalar tomonidan ushbu hujjatlar besh kun muddatda ko‘rib chiqilib, g‘oliblar aniqlanadi va natijalar e‘lon qilinadi.

1.7. Komissiya bayonnomasida talabaning amaliyot davri va ish beruvchi (amaliyot ob’ekti)ning faoliyat yo‘nalishi, joylashuvi va boshqa ko‘rsatkichlardan kelib chiqib, talabaga to‘lanadigan bazaviy hisoblash miqdorining **besh baravarigacha,** qolgan soha yo‘nalishlari bo‘yicha bazaviy hisoblash miqdorining to‘rt **baravarigacha qo‘shimcha stipendiya to‘lanadi**.

1.8. “Talabalarni kasbga tayyorlash va kasbiy amaliyotini tashkil etish” yo‘nalishi bo‘yicha talabalarni ochiq tanlovga jalb qilish hamda faol ishtirok etishlari bo‘yicha shaxsiy javobgarlik har bir oliy ta’lim tashkiloti rektori (direktori) zimmasiga yuklatiladi.

II. Oliy ta’lim tashkilotining vazifalari

2.1. Ochiq tanlovlarda talabalarning amaliyotlarini moliyalashtirilishini ta‘minlash uchun oliy ta’lim tashkiloti quyidagilarni amalga oshiradi:

2.2. salohiyatli ish beruvchi tashkilotlar, shu jumladan, yirik korxonalarning oliy ma’lumotli mutaxassislarga ehtiyojini aniqlaydi va mutaxassislarga qo‘yiladigan talablarni shakllantirib boradi;

2.3. “Mening birinchi kasbim” dasturi doirasida maqsadli kadrlar tayyorlash tizimini yo‘lga qo‘yadi hamda individual kasbiy amaliyot dasturini ishlab chiqadi;

2.4. kadrlarning asosiy iste’molchilari bo‘lgan ish beruvchi korxona va tashkilotlar bilan tanlovlarda ishtirok etish istagida bo‘lgan talabalarni kelgusida ish bilan ta’minlanishini nazarda tutuvchi amaliyotlarini tashkil etish bo‘yicha **dastlabki hamkorlik shartnomalari (1-ilova)** hamda o‘quv jarayonlari, jumladan, talabaning o‘zlashtirish ko‘rsatkichlari va kasbiy amaliyotni tashkil etishga oid hujjatlarni rasmiylashtirib, Komissiyalarga taqdim etadi;

2.5. tanlovlar natijalariga ko‘ra g‘olib bo‘lgan talabalar to‘g‘risidagi Komissiyalarning majlis bayonnomalari nusxasini, talabalarga haq to‘lanadigan amaliyotlarini tashkil etish bo‘yicha oliy ta’lim tashkiloti, ish beruvchi tashkilotlar va talabalar o‘rtasida uch tomonlama kelishuv shartnomalari nusxasini **(2-ilova)**, har bir tanlov g‘olibi uchun tasdiqlangan individual kasbiy amaliyot dasturi va qo‘shimcha talab etiladigan hujjatlar to‘plamini “Kelajakka qadam” markazi hududiy bo‘linmalariga taqdim etadi;

2.6. korxonaning buyurtmasiga koʻra tanlov gʻolibi boʻlgan talabalarni amaliyotga yuboradi va amaliyot davrida talabaga bazaviy hisoblash miqdorining besh baravarigacha miqdorida har oylik toʻlovni (stipendiya) amalga oshirib borilishini ta’minlaydi;

2.7. tanlov gʻolibi boʻlgan talabalarning kasbiy amaliyoti doirasida ish beruvchi korxona (tashkilot)ning asosli taklifiga koʻra xorijiy amaliyotni tashkil etish zarurati yuzasidan chet eldagi oliy ta’lim tashkiloti hamda korxonalardagi qisqa muddatli oʻquv kurslariga yuborilishi tavsiya etilgan talabaga xorijiy amaliyot dasturi boʻyicha bir nafar talaba uchun talab etiladigan mablagʻ boʻyicha asoslangan hisob-kitoblarga muvofiq bazaviy hisoblash miqdorining 50 baravarigacha miqdorida bir martalik toʻlovni amalga oshiradi;

2.8. talabalarga haq toʻlanadigan amaliyotlarini tashkil etish boʻyicha oliy ta’lim tashkiloti, ish beruvchi tashkilotlar va talabalar oʻrtasida uch tomonlama kelishuv shartnomalarida belgilangan talablarning bajarilishi ustidan doimiy monitoringini olib boradi.

III. Komissiyaning vazifalari

3.1. Oliy ta’lim tashkiloti Komissiyasi tanlov natijalariga koʻra gʻolib talabalarni aniqlash uchun quyidagi ishlarni amalga oshiradi:

belgilangan muddatlarda tanlovlar oʻtkazadi;

Tanlov gʻoliblarini aniqlashda asosiy mezon sifatida ish beruvchining talablari va talabalarning oʻzlashtirish koʻrsatkichini inobatga oladi;

tanlov natijalariga koʻra tanlov gʻoliblari koʻrsatilgan holda tanlov natijalari yuzasidan bayonnoma rasmiylashtiradi;

Komissiya bayonnomasida talabaning amaliyot davri va ish beruvchi (amaliyot ob’ekti)ning faoliyat yoʻnalishi, joylashuvi va boshqa koʻrsatkichlardan kelib chiqib, talabaga toʻlanadigan bazaviy hisoblash miqdoriga nisbatan aniq miqdorini (baravari) belgilaydi.

3.2. Talabalarning kasbiy amaliyoti doirasida ish beruvchi korxona (tashkilot)ning asoslangan taklifiga koʻra talabaning xorijiy amaliyotini tashkil etish zarurati yuzaga kelganda Komissiya talabaga xorijiy oliy ta’lim tashkilotlari yoki xorijiy korxonalarga qisqa muddatli oʻquv kurslariga yuborilishiga tavsiya berilishi mumkin. Bunda:

- amaliyot oʻtash rejalashtirilgan xorijiy oliy ta’lim tashkiloti yoki xorijiy korxona bilan amalga oshirilgan oʻzaro kelishuv toʻgʻrisidagi ma’lumot talab etiladi;
- talabgordan xorijga yuborilayotgan davlatning tili yoki ingliz tili boʻyicha xorijiy tilni bilish darajasini baholovchi xalqaro tan olinadigan kamida B2 darajadagi sertifikat talab etiladi;
- amaliyotga yuborilayotgan xorijiy oliy ta’lim tashkilotining xalqaro reytingdagi oʻrniga ustuvorlik beriladi;
- talabalarning xorijiy amaliyotining dasturi, maqsadi hamda kutilayotgan

natijalariga alohida e‘tibor beriladi.

3.3. Imzolangan uch tomonlama shartnomaga va individual kasbiy amaliyot dasturiga tomonlar kelishuvga ko‘ra qo‘shimcha va o‘zgartirishlar kiritilishi mumkin.

IV. Tijorat banklari (“Kelajakka qadam” markazi)ning vazifalari

1.1. O‘zmilliybank AJ (“Kelajakka qadam” markazi) tomonidan quyidagilar amalga oshiriladi:

sohalar bo‘yicha tanlovlar natijalariga ko‘ra g‘olib bo‘lgan talabalar to‘g‘risidagi Komissiyalarning majlis bayonnomalari nusxalari, talabalarga haq to‘lanadigan amaliyotlarini tashkil etish bo‘yicha oliy ta’lim tashkiloti, ish beruvchi tashkilotlar va talabalar o‘rtasida uch tomonlama kelishuv shartnomalari nusxalari, har bir tanlov g‘olibi uchun tasdiqlangan individual kasbiy amaliyot dasturi va qo‘shimcha talab etiladigan hujjatlar to‘plamini belgilangan tartibda ko‘rib chiqadi;

ish beruvchi korxonalarning buyurtmasiga ko‘ra tanlov g‘olibi bo‘lgan talabalarni amaliyot dasturi bo‘yicha bazaviy hisoblash miqdorining besh baravarigacha miqdorida har oylik to‘lovlar **(qo‘shimcha stipendiya)** uchun zarur mablag‘larni mazkur talabalar tahsil olayotgan oliy ta’lim tashkilotlarining shaxsiy g‘azna hisob-varaqlariga (davlat oliy ta’lim tashkilotlariga) yoki tijorat banklaridagi hisob-kitob raqamlariga (shaxsiy g‘azna hisob-varaqlariga ega bo‘lmagan oliy ta’lim tashkilotlariga) kasbiy amaliyotlar boshlanishidan 7 ish kunidan avval (oldin) o‘tkazib beradi;

tanlov g‘olibi bo‘lgan talabalarning kasbiy amaliyoti doirasida ish beruvchi korxona (tashkilot)ning asosli taklifiga ko‘ra xorijiy amaliyotni tashkil etish zarurati yuzasidan chet eldagi oliy ta’lim tashkiloti hamda korxonalarda qisqa muddatli o‘quv kurslariga yuborilishi tavsiya etilgan talabalarning xorijiy amaliyot dasturi bo‘yicha tegishli mablag‘lar (bazaviy hisoblash miqdorining 50 baravarigacha miqdorida) ushbu toifadagi talabalar tahsil olayotgan oliy ta’lim tashkilotlarining shaxsiy g‘azna hisob-varaqlariga qisqa muddatli o‘quv kurslari boshlanishidan 10 ish kunidan avval (oldin) o‘tkazib beradi;

hamkor oliy ta’lim tashkilotida tashkil etiladigan Komissiya tarkibida faoliyat yuritishi uchun o‘z vakillarini kiritish va ular orqali navbatdagi tanlov uchun moliyaviy mablag‘larning mavjudligi bo‘yicha xulosalar taqdim etib borish;

amalga oshirilgan ishlar natijalari yuzasidan doimiy ravishda hisobot tayyorlaydi va tegishli Boshqaruv raisi o‘rinbosariga axborot kiritib boradi.

V. Tomonlarning moliyaviy munosabatlari

5.1. “Mening birinchi kasbim” dasturi doirasida tijorat bank va oliy ta’lim tashkiloti o‘rtasida talabalarning haq to‘lanadigan kasbiy amaliyotini (qisqa muddatli kurslarni) moliyalashtirish mexanizmini huquqiy tartibga solish hamda ajratigan mablag‘larning tog‘ri ishlatilishini ta’minlash maqsadida 2 tomonlama

kelishuv shartnomasi imzolanadi **(3-ilova)**.

5.2. Kasbiy amaliyotning har bir oyi uchun pul mablag‘lari O‘zmilliybank AJ tomonidan alohida-alohida ajratiladi hamda oliy ta’lim tashkiloti tomonidan taqdim etilgan amaliyotga doir tegishli oylik monitoring hisobotiga asosan moliyalashtiriladi.

5.3. Mablag‘larning maqsadsiz ishlatilishi holatlari aniqlangan hollarda, quyidagi tartibda harakat qilinadi:

5.3.1. O‘zmilliybank AJ tomonidan aniqlangan holat bo‘yicha xulosa rasmiylashtiriladi va oliy ta’lim tashkilotiga yozma ogohlantirish xati yuboriladi.

5.3.2. Ogohlantirishda aniqlangan kamchiliklarni 10 ish kuni ichida bartaraf etish talabi qo‘yiladi.

5.2.3. Belgilangan muddatda kamchilik bartaraf etilmasa, O‘zmilliybank AJ tomonidan mablag‘larning maqsadsiz ishlatilgan qismi bo‘yicha qaytarish to‘g‘risida rasmiy talabnoma tegishli oliy ta’lim tashkilotiga yuboriladi.

5.3.4. Mablag‘larning maqsadsiz ishlatilgan qismi O‘zmilliybank AJ imzolangan shartnoma asosida qaytariladi.

5.4. Zarurat tug‘ulganda, O‘zmilliybank AJ mablag‘larining maqsadsiz ishlatilgan qismini undirish va to‘lovnilarni vaqtida to‘xtatish choralarini ko‘radi.

VI. Yakuniy qoidalar

6.1. Mazkur Tartib talablariga rioya etilishini nazorat qilish va uni qonunchilikdagi o‘zgarishlardan kelib chiqib, o‘z vaqtida yangilab borish va unga o‘zgartirishlar kiritish vazifasi Oliy ta’lim fan va innovatsiyalar vazirligi hamda “O‘zmilliybank” AJ zimmasiga yuklanadi.

6.2. Mazkur Tartib bilan tartibga solinmagan masalalar O‘zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga muvofiq hal etiladi.